

Dataudvikler til HR data

Vil du være med til at udbygge broen mellem robuste data og strategisk ledelse, så mangler vi din tekniske eksekveringskraft til at bygge de robuste løsninger, der i HR gør op med manuelle Excel-ark og tunge rapporter

Hvis du samtidig er teknisk velfunderet med viden om databaser og rapporteringsværktøjer, og du elsker at få data til at flyde fejlfrit fra kilde til dashboard, så er det dig, vi gerne vil høre fra.

Hos HR på VIA University College er vi i gang med en ambitiøs rejse for vores HR data. Vi er i gang med at skabe fundamentet for at give HR data endnu mere værdi for organisationen. Vi har flere systemer, der internt er forbundne. Vi leder efter en nysgerrig profil, der vil fokusere på selve opsætningen og opbygningen af HR ledelsesinformation i dashboards og dynamiske rapporter.

Din rolle og dine opgaver

Din rolle bliver at sikre fokus på det tekniske håndværk. Du skal ikke bruge din tid på at gennemskue forretningsbehovene alene - det gør vi sammen. Som vores nye kollega bliver dit vigtigste ansvar at sikre, at maskinrummet er gearret til fremtiden.

Dine primære opgaver bliver at:

- Udvikle robuste datamodeller. Du sammenstiller HR data på tværs af kilder (fravær, personaleomsætning, løn, med meget mere) i tilgængelige rapporteringsløsninger, så de giver et dynamisk og brugervenligt indblik, og som gør det let at være leder, og træffe beslutninger.
- Lave datadesign i øjenhøjde, hvor du i et tæt samarbejde med kollegerne i teamet skaber rapporteringsoverblik og dashboards, der er intuitivt anvendelige for VIAs ledere.
- Sikre, at løsningerne lever online og udnytter muligheden for automatiserede dataflows, der giver dagligt opdaterede dashboards og anvendelige standardrapporter.
- Eksperimentere med AI, hvor du aktivt bruger sprogmodeller til at optimere din kodning og udforsker, hvordan vi kan bruge AI til at gøre data interaktive for vores brugere.

Hvem er vi?

Du bliver en del af HRs Proces & Analyseteam i Viborg, hvor vores faglige fokus er processer, systemer, data, Business Intelligence og digitalisering.

Her får du:

- Et tæt samarbejde med gode kolleger og med ledelsen.
- Masser af sparring og udviklingsmuligheder fra dag ét.
- Stor frihed og fleksibilitet – med mulighed for hjemmearbejde og fleksible arbejdstider.
- Samarbejde med blandt andet VIAs centrale Business Intelligence team, Økonomi og IT.
- En arbejdsplads, der tør satse på digitalisering og data, og hvor dine løsninger skaber reel værdi.
- Kolleger, der er nysgerrige på AI, og aktivt bruger det i vores daglige arbejde.

Du får mulighed for at forme både dit eget faglige fundament og fremtidens HR-datamiljø i VIA. Vi tilbyder en central rolle i en ambitiøs HR-afdeling, hvor data og digitalisering er nøgleord, og hvor du får stor indflydelse på vores tekniske setup og muligheden for at præge fremtidens datakultur i VIA.

Vi værdsætter balance, fleksibilitet og et uformelt arbejdsmiljø med højt til loftet. Vi har et godt samarbejde præget af godt humør og respekt for hinanden.

Hvem er du?

Du har en teknisk baggrund indenfor data og systemer. Du har en teknisk nysgerrighed og lyst og vilje til at udnytte og udbygge dine evner i at bygge ledelsesinformation.

Det vigtigste er at du er nysgerrig, samarbejdende, har en struktureret tankegang og flair for teknikken, måske også en nørdet tilgang.

Du har måske erfaring med eller er nysgerrig på værktøjer og begreber som: SQL, Python, Power Automate, JSON og API integrationer

Måske har du bygget dashboards og rapporter med Qlik eller PowerBI.

Det vigtigste er viljen og nysgerrigheden til at lære nyt, så er den brede erfaring ikke altafgørende.

Du bruger AI/LLM-værktøjer til at gøre din udvikling hurtigere og smartere. Du forstår, at teknologien kun har værdi, hvis den bliver brugt. Derfor tænker du i brugervenligt design og "nudge-baseret" ledelsesinformation.

Du er samarbejdende, og kan kommunikere med både interne konsulenter, udviklere og systemleverandører.

Er du nysgerrig, og vil du vide mere?

Stillingen er på 37 timer om ugen. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst.

Hovedarbejdssted er Campus Viborg. Dog har HR også en lokation i Aarhus N, hvor det af og til vil være muligt at arbejde fra – afhængig af opgaver og samarbejder. Der må forventes aktiviteter i hele Region Midtjylland.

Vi vil meget gerne tage en indledende uformel snak med dig om stillingen, dine erfaringer og din nysgerrighed på ovenstående. Kontakt HR Digitaliseringskonsulent Tonni Schwartz på telefon 87551092 eller HR leder Vinnie Vinter på telefon 87551071 for en uformel snak om stillingen.

Ansøgningsfristen er 16. april 2026. Forventet tiltrædelse er 1. juni 2026.

Første samtale afvikles den 22. april 2026 i Viborg, og anden samtale afvikles den 24. april 2026 i Viborg.

VI er VIA

VIA er en af Danmarks største uddannelsesinstitutioner med lokationer overalt i Region Midtjylland. Vi uddanner og efteruddanner bl.a. lærere, sygeplejersker, ingeniører, designere og mange flere. Vi udvikler uddannelser i tæt samarbejde med praksis. Vi er en arbejdsplads med fleksibilitet, frihed og gode muligheder for udvikling. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at arbejde i VIA, kan du læse nogle af vores fortællinger [her](#).

I VIA værdsætter vi kompetence og talent i alle former. Vi tror på styrken i diversitet og byder alle velkomne, uanset køn, alder, etnicitet eller baggrund. Vi opfordrer derfor alle til at søge stillingen og blive en del af et inkluderende fællesskab.

Læs mere om VIA University College på <http://www.via.dk/>

Læs information om anvendelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering på dette link: <https://via.career.empty.com/persondatapolitik>