

Centerchef for Nationalt center for forskning i Udsathed blandt Børn og Unge (NUBU)

Jobtype:
Tidsbegrænset

Frist:
26-04-2026

Arbejdstid:
Fuldtid

Tiltrædelse :
01-06-2026

Lokation:
Ceresbyen, 8000, Aarhus C

Vil du stå i spidsen for et nationalt forskningscenter med stor strategisk betydning for børn og unge i udsathed?

Nationalt center for forskning i Udsathed blandt Børn og Unge (NUBU) søger en visionær, strategisk stærk og samarbejdsorienteret centerchef, der kan drive centerets videre udvikling, styrke centerets nationale gennemslagskraft og sikre, at forskningsbaseret viden omsættes til mærkbare forbedringer i praksis.

Om NUBU

NUBU er et nationalt forskningscenter etableret i et samarbejde mellem alle landets professionshøjskoler. Centeret arbejder for at skabe reelle og dokumenterbare forbedringer i livet for børn og unge i udsathed ved at bringe forskningsbaseret viden, praksiserfaring og uddannelsesmiljøer sammen på tværs af professionshøjskolesektoren.

Som centerchef bliver du en samlende figur i denne nationale konstruktion. Dine centrale samarbejdspartnere vil være:

- Styregruppen og forpersonskabet, som udøver det strategiske ejerskab
- Forskergruppen, bestående af forskere fra professionshøjskolerne, herunder forskere med koordinerende roller
- Sekretariatet (placeret på VIA), bestående af koordinator, fundraiser, konferencekoordinator, kommende kommunikationsmedarbejder og studentermedhjælper

Sekretariatet er forankret på VIA University College, Campus Aarhus N, og vil være dit tætteste samarbejdsrum i den daglige koordinering og fremdrift.

Stillingen

Som centerchef får du en central faglig og strategisk ledelsesrolle i NUBU. Du bliver en nøgleperson i at omsætte styregruppens og forpersonskabets beslutninger og strategiske retning til konkret udvikling, koordinering og fremdrift på tværs af centerets aktiviteter.

Stillingen indebærer faglig ledelse uden personaleansvar. Du har ansvar for at kvalificere, udvikle og koordinere centerets faglige linje inden for de strategiske rammer, der fastlægges af styregruppen og forpersonskabet. Rollen kræver stærke forskningsledelseskompetencer og evne til at skabe følgeskab, lede gennem faglig retning og koordinere på tværs af institutioner og miljøer.

NUBU i bevægelse

Centret står i en fase, hvor fokus bevæger sig fra opbygning til konsolidering, implementering og national positionering. De kommende år vil centerets udvikling især dreje sig om:

- styrket systematik og kvalitet i implementeringen
- styrket samarbejde med praksis og omsætning af forskningsresultater i praksis
- styrket national synlighed og relevans ift. større samfundsmæssige dagsordner og udviklingsbehov
- hjemtag af eksterne midler, som er afgørende for centerets fortsatte udvikling og kapacitetsopbygning

Centerets strategiske fokusområder

Du får en central rolle i at drive arbejdet inden for fire strategiske sigtelinjer:

- *Praksis impact* - dokumenterede forbedringer i praksis og implementering med effekt
- *Kobling til uddannelser* - systematisk sammenhæng mellem NUBUs forskning og grund- og efter-/videreuddannelse på relevante fagområder, herunder professionshøjskolernes udbud af de nye professionsmasteruddannelser på kandidatniveau
- *National synlighed* - NUBU som en tydelig og relevant aktør i den nationale debat og det forskningspolitiske landskab
- *International positionering* - udvikling af internationale netværk og samarbejder

Din profil

Vi forventer, at du:

- Har en forskeruddannelse (ph.d.) inden for et NUBU-relevant fagområde
- Har erfaring med forskningsledelse
- Har erfaring med hjemtag af midler
- Har strategiske, analytiske og organisatoriske kompetencer
- Har fagligt kendskab til børn- og ungeområdet samt forskningsmiljøer på området - og gerne

erfaringer fra professionshøjskolesektoren

- Er en tydelig og samarbejdsorienteret kommunikator og leder, der kan skabe fagligt følgeskab
- Har erfaring med partnerskaber, implementeringsprocesser og bred interessenthåndtering
- Kan navigere sikkert og konstruktivt i komplekse, tværgående samarbejder

Vi tilbyder

- En unik mulighed for at præge og styrke et nationalt center med stor samfundsmæssig betydning
- Et veletableret fagligt stærkt forskningsmiljø i vækst
- Et engageret sekretariat og et bredt nationalt netværk
- En strategisk ledelsesopgave i en organisation og sektor i bevægelse og markant udvikling

bl.a. på forskningsområdet

Rekrutteringsproces

Der afholdes to samtalerunder:

- 1. samtalerunde i uge 21
- 2. samtalerunde i uge 22

Stillingen ønskes besat 1. juni 2026 – eller snarest muligt derefter.

Ansættelsesudvalget består af:

- Andreas Rasch-Christensen, forskningschef, VIA University College
- Kathrine Krageskov Eriksen, vicedirektør, Professionshøjskolen Absalon
- Marie Veje Knudsen, koordinator, VIA University College

Ansættelsesudvalget består derudover af en forskningsleder samt en repræsentant fra forskergruppen. Navne annonceres i forbindelse med samtalerne.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelse sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten med indplacering som chefkonsulent eller anden relevant overenskomst.

Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse for perioden 1. juni 2026 – 31. maj 2031.

Hovedarbejdssted er som udgangspunkt VIA University College, Campus Aarhus C, med reference til forskningschef Andreas Rasch-Christensen. Der kan dog være fleksibilitet ift. endeligt ansættelsessted afhængig af ansøgerfeltet.

Der må forventes hyppig rejseaktivitet i hele landet i forbindelse med NUBUs aktiviteter.

Vil du vide mere?

Er du interesseret i at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Andreas Rasch-Christensen (87551712) eller Marie Veje Knudsen (87550174).

Du kan læse mere om NUBU på www.nubu.dk

VI er VIA

VIA er en af Danmarks største uddannelsesinstitutioner med lokationer overalt i Region Midtjylland. Vi uddanner og efteruddanner bl.a. lærere, sygeplejersker, ingeniører, designere og mange flere. Vi udvikler uddannelser i tæt samarbejde med praksis. Vi er en arbejdsplads med fleksibilitet, frihed og gode muligheder for udvikling. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at arbejde i VIA, kan du læse nogle af vores fortællinger [her](#).

I VIA værdsætter vi kompetence og talent i alle former. Vi tror på styrken i diversitet og byder alle velkomne, uanset køn, alder, etnicitet eller baggrund. Vi opfordrer derfor alle til at søge stillingen og blive en del af et inkluderende fællesskab.

Læs mere om VIA University College på <http://www.via.dk/>

Læs information om anvendelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering på dette

link: <https://via.career.emply.com/persondatapolitik>