

HR Business Partner til VIA University College - tæt på ledelse, strategi og udvikling

Vil du være med til at forme fremtidens HR på Danmarks største professionshøjskole? Brænder du for at gøre en forskel gennem strategiske HR-indsatser og stærk ledelsesstøtte? Og trives du i rollen som betroet sparringspartner for ledelsen, hvor du bidrager aktivt til at omsætte strategi til handling? Så læs videre her.

Organisationsudvikling og strategisk rådgivning

Som HR Business Partner får du en unik mulighed for at bidrage til udviklingen af VIAs ledelse, organisation og kultur. Du får her en helt central rolle i at understøtte VIAs ledere med strategisk rådgivning, der styrker organisationens evne til at levere på kerneopgaven:

“At uddanne fremtidens professionelle og bidrage til udvikling af praksisnære uddannelser, der matcher samfundets behov”.

Du bliver en tæt samarbejdspartner for områdets direktør og chefer, hvor du er med til at prioritere og drive strategiske HR-indsatser, der skaber reel værdi – både for ledelsen og for organisationen som helhed.

Dine opgaver vil være alsidige og udvikle sig i takt med organisationens behov. De vigtigste ansvarsområder omfatter:

- Strategisk sparring med direktør og chefer om områdets udvikling inden for relevante HR-dagsordener: tiltrækning, udvikling, tilknytning og afvikling baseret på data og faglig indsigt
- Understøttelse af organisationsudvikling: ledelsesudvikling, talentudvikling og forandringsledelse.
- Implementering af HR-strategier og -processer samt leverancer i forbindelse med HR-årshjulet. Fx Rekruttering, MUS & LUS-samtaler, lønforhandlinger, strategiske arbejdsmiljøindsatser.
- Opbygning af stærke samarbejdsrelationer. Både internt i HR og på tværs af VIA
- Være et koordinerende og udførende bindeled, der sikrer sammenhæng og fremdrift i opgaverne.
- Bidrage til udviklingen af en professionel, kommunikerende og målrettet HR-kultur med fokus på læring, kvalitet, samarbejde og faglighed.

Ny organisering og ny rolle. Vil du være med til at forme den?

Vi står midt i en spændende udvikling, hvor vi skal indføre og implementere en HR Business Partner-model. Det betyder, at vi sammen skal forme og forfine rollen – og du får fra start mulighed for at påvirke og præge både indhold og samarbejdsformer.

I den nye organisering etablerer vi i HR et team bestående af fire HR Business Partnere, som hver får ansvar for et af VIAs fire direktørområder (se VIAs organisationsdiagram [her](#)). Vi søger nu to nye kollegaer, der sammen med det øvrige HR og særligt sammen med HR Chefen og to allerede udpegede HR Business Partnere skal være med til at løfte og videreudvikle HR Business Partner-funktionen i VIA. I det følgende kan du få en kort introduktion til de to områder, som vi søger til.

HR Business partner til uddannelsesområdet

Vi søger en HR Business Partner til at understøtte vores Prorektor og de otte dekanområder, der udgør VIAs uddannelsesområde. I denne rolle kommer du helt tæt på VIAs kerneopgave - at uddanne fremtidens professionelle – og du får her en unik mulighed for at bidrage til udviklingen af vores uddannelser og organisation.

Uddannelsesområdet står midt i en større uddannelsesreform, som i de kommende år vil sætte retningen for både faglig og organisatorisk udvikling. Det betyder, at du som HR Business Partner får en central rolle i at understøtte implementeringen af reformen gennem strategisk kompetenceudvikling, ledelsesudvikling med fokus på faglig ledelse, forandringsledelse og organisationsudvikling.

HR Business partner til VIAs administrative område - fællesområdet

Vi søger også en HR Business Partner til at understøtte vores Professionshøjskoleledelse og de syv fællesfunktioner, som hører under direktørens ansvarsområde – herunder bl.a. økonomi, kommunikation, studieservice, uddannelsesudvikling og bygningsdrift. Som Business Partner for fællesområdet får du en bred samarbejdsflade og en vigtig rolle i at sikre, at de administrative funktioner understøtter VIAs samlede strategi og drift. Opgaverne vil også her have fokus på strategisk rådgivning og kompetenceudvikling, ledelsesudvikling, organisationsudvikling. Derudover vil der være et særligt blik på at styrke de tværgående partnerskaber i VIA og sikre effektive processer med fokus på kvalitet.

Du er velkommen til at søge begge stillinger, hvis du kan se dig selv i begge roller. Du har også mulighed for at målrette din ansøgning mod det område, du finder mest interessant eller har størst erfaring med. Angiv gerne i din ansøgning hvilket område, du primært ønsker at blive taget i

betragtning til – eller om du er åben for begge.

Vi søger dig, som har:

- Solid erfaring som HR Business Partner eller lignende rolle tæt på ledelsen.
- Relevant videregående uddannelse - gerne suppleret med efteruddannelse indenfor ledelses- eller organisationsudvikling
- Stærk forretningsforståelse og evne til at omsætte strategiske behov til konkrete HR-indsatser.
- Erfaring med organisationsudvikling og forandringsledelse.
- Interesse for datadrevet HR og nye teknologier, herunder AI.
- Skarpe og tillidsvækkende rådgivnings- og kommunikationsevner med blik for organisationens og den enkelte leders behov
- Gode samarbejdsevner. Du er tillidsvækkende, handlekraftig og trives i en rolle med mange samarbejdsflader
- Evnen til at arbejde selvstændigt og lysten til at lykkes sammen.

Bliv en del af en attraktiv og udviklende arbejdsplads

Vi tilbyder en strategisk og udviklende HR-rolle tæt på ledelsen og organisationens kerneopgave – med mulighed for at præge både dine egne opgaver og HR's udvikling i VIA. Du bliver en del af et stærkt og engageret HR-fællesskab, hvor vi deler viden, fejrer succeser og lærer af det, der ikke gik som planlagt. Vi har en kultur, hvor udvikling, samarbejde og nysgerrighed går hånd i hånd, og vi prioriterer også din efter- og videreuddannelse.

Ansøgning og ansættelsesvilkår:

Hvis vi har fanget din nysgerrighed, så skriv gerne en ansøgning og fortæl os, hvorfor du er den helt rigtige HR Business Partner for VIA. Deadline for ansøgninger er den 11. august 2025.

Vi holder 1. samtaler den 18. august og 2. samtaler den 22. august. Ved 2. samtalerunde deltager VIAs Prorektor og Professionshøjskoleledelse. Vi anvender test mellem de to samtaler. Som en del af testen vil der være en tilbagemeldingssamtale, som vil ligge enten den 20. eller 21. august.

Der er tale om en fuldtidsstilling med ansættelse som enten special- eller chefkonsulent afhængig af dine kvalifikationer og med forventet tiltrædelse den 1. oktober 2025. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst for akademikere i staten eller anden relevant overenskomst.

Dit hovedarbejdssted bliver VIAs campus i Aarhus N (Hedeager 2). VIA har dog campusser i hele Region Midtjylland, hvorfor det er nødvendigt, at du har bil, du kan stille til rådighed.

Hvis du vil have mere information:

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte HR Chef, Sidsel Harder Nybo (tlf. 8755 1099, siny@via.dk) i ugerne 27 eller 31, 32. Du er også velkommen til at sende en sms eller mail, hvorefter du vil blive kontaktet.

VI er VIA

VIA er en af Danmarks største uddannelsesinstitutioner med lokationer overalt i Region Midtjylland. Vi uddanner bl.a. lærere, sygeplejersker, ingeniører, designere og mange flere. Vi udvikler uddannelser i tæt samarbejde med praksis. Vi er en arbejdsplads med fleksibilitet, frihed og gode muligheder for udvikling. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at arbejde i VIA, kan du læse nogle af vores fortællinger [her](#).

I VIA værdsætter vi kompetence og talent i alle former. Vi tror på styrken i diversitet og byder alle velkomne, uanset køn, alder, etnicitet eller baggrund. Vi opfordrer derfor alle til at søge stillingen og blive en del af et inkluderende fællesskab.

Læs mere om VIA University College på <http://www.via.dk/>

Læs information om anvendelse af personoplysninger i forbindelse med rekruttering på dette link: <https://via.career.empty.com/persondatapolitik>